PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT

Déployez votre stratégie de micro-certification

Les enjeux

Les organisations font face à un enjeu important : mieux reconnaître et valoriser ce qui fait réellement la richesse de leurs équipes : compétences, expériences, engagements et contributions. Cet accompagnement vous permet de structurer une démarche de reconnaissance ouverte avec cinq objectifs clés :

- ✓ Valoriser les compétences acquises en formation et en situation de travail,
- ✓ Rendre visibles les parcours, les expériences et les contributions,
- ✓ Structurer des référentiels de reconnaissance adaptés à vos enjeux,
- ✓ Renforcer l'engagement et l'attractivité de votre organisation,
- ✓ Moderniser vos pratiques RH et vos dispositifs de valorisation.

C'est quoi les Open Badges ?

Les Open Badges sont **des certifications numériques** qui permettent de reconnaître et rendre visibles les compétences acquises dans les formations, les parcours professionnels ou les dispositifs RH mais aussi des expériences, des engagements, des contributions, des participations à des projets ou encore des savoir-faire développés en situation de travail.

Que peut-on micro-certifier avec les Open Badges ?



© 2026 MICRO-CERTIF – Micro-Certif est une marque de CITICA

contact@micro-certif.com – www.micro-certif.com

LA METHODE PAR L'ACTION

Comment déployer la Gestion des Compétences par la Micro-Certification ?

La méthode en actions

1 Diagnostic :
Analyse du fonctionnement de votre organisation et de vos pratiques actuelles : formations, parcours, projets, engagements et dispositifs RH.

Objectif : identifier les situations clés où la reconnaissance peut créer de la valeur et renforcer l'engagement. À l'issue de cette étape, un document de synthèse et de recommandations vous est remis afin de définir vos orientations prioritaires et les premiers cas d'usage à déployer.

2 Structuration :
À partir du diagnostic, construction d'un cadre structuré de reconnaissance adapté à votre organisation. Cette étape consiste à définir ce que vous souhaitez reconnaître, comment et dans quels contextes, afin de poser les bases d'un système cohérent, lisible et durable.

Définition de votre référentiel de reconnaissance :
compétences, expériences, contributions, engagements.

Exemples d'usages :
- Formations et parcours internes,
- Intégration des collaborateurs,
- Habilitations et compétences clés,
- Transmission des savoir-faire,
- Expérience et expertise métier,
- Participation à des projets ou événements,
- Engagement interne ou externe,
- Parcours professionnels et mobilités.

À l'issue de cette étape, une **cartographie des reconnaissances** vous sera transmise, identifiant les compétences, expériences et engagements à valoriser, ainsi que leurs principaux cas d'usage dans votre organisation.

3 Création des badges
Conception de badges alignés avec vos usages et votre stratégie de reconnaissance : définition du contenu, structuration des informations et création de l'identité visuelle.

Chaque badge intègre :
- la reconnaissance visée (compétence, expérience, engagement, ...),
- les critères d'attribution,
- l'émetteur et les éventuels endosseurs,
- les métadonnées conformes à la norme internationale Open Badges 3.0 (format JSON),
- une identité graphique cohérente avec votre organisation.

👉 Cette étape garantit des badges fiables, lisibles et exploitables dans tous les environnements numériques.

4 Formation pour attribuer et valoriser vos badges
Formation opérationnelle pour attribuer, gérer et valoriser efficacement vos badges dans vos pratiques quotidiennes.

Les Open Badges vous permettent **de structurer, rendre visibles et piloter les compétences, les expériences et les engagements.**
Avec la micro-certification, vous innovez dans la **gestion et la valorisation de l'ensemble de vos reconnaissances :** compétences, parcours, contributions, participations, événements et dynamiques collectives, tout en révélant pleinement la valeur de votre organisation et de son écosystème.

Découvrir la méthode

Micro-Certif est la première plateforme française conforme à la norme Open Badges 3.0. Elle permet de créer vos propres badges et de les attribuer à vos bénéficiaires.
Scannez ce QR code pour accéder à la présentation complète, découvrir des exemples d'usage et voir comment votre entreprise peut émettre rapidement ses premiers Open Badges.

© 2026 MICRO-CERTIF – Micro-Certif est une marque de CITICA
contact@micro-certif.com – www.micro-certif.com